

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DI PUGLIAPROMOZIONE ANNO 2016 - EX ARTT. 4 E 5 DEL CCNL
01/04/1999, ART 4 CCNL DEL 22/01/2004 DEL COMPARTO- REGIONE AUTONOMIE
LOCALI- ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.LGS 165/2001.**

PREMESSA

Il MEF -Dipartimento della Ragioneria dello Stato, con circolare n° 25 del 19/07/2012 ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico/finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di Controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001:

- Contratti Integrativi Normativi (C.D.I. cosiddetto articolato) che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL;
- Contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazioni del CCNL, ad uno specifico anno;
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle Delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CID.

1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 21 Luglio 2016 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali l'Ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato per il personale dell'Agenzia Pugliapromozione per l'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del Contratto sottoscritto in data 21 Luglio 2016	
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione	
Composizione della delegazione trattante	1) Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale – dott. Matteo Minchillo 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, UIL FPL, RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17 del CCNL 01.04.1999	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ...SI.....
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
	Si
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Si.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	No.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto ha individuato le seguenti fattispecie:

AMBITO DI APPLICAZIONE

E' stabilito che le disposizioni del Contratto integrativo decentrato, relative al quadriennio normativo 2006/2009 del CCNL di comparto, si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato a carico del bilancio ordinario dell'Agenzia Regionale Pugliapromozione classificato nelle categorie "A", "B", "C" e "D".

FINALITÀ, DECORRENZA E DURATA

Viene ribadito che il contratto decentrato integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati ed obiettivi per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dell'Agenzia, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa disposizione espressamente prevista dal contratto stesso.

Il contratto conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto decentrato.

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale e coerentemente alle disponibilità di bilancio.

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

1. Per l'anno 2016, le risorse stabili disponibili per il personale non dirigenziale dell'Agenzia, per effetto del consolidamento delle decurtazioni operate nel periodo 2012/2014 sulla base di quanto stabilito dal D.L. n. 78/2010, articolo 9, comma 2 bis sono le medesime dell'anno 2015, maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2016 per la quota parte;
2. Per l'anno 2016 opera inoltre, l'art.1 comma 236 della legge 208/2015 che prevede che il fondo complessivo non sia superiore a quello dell'anno 2015 e che vada ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio, tenendo conto anche del personale assumibile nel corso dell'anno;
3. Verificato quanto sopra, quindi, il fondo per la Contrattazione Integrativa di PugliaPromozione in base a quanto specificato al comma 1 del presente articolo, per l'anno 2016 è stato costituito nel seguente modo:

TABELLA A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2016

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	414.496,56	414.496,56
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		1.845,65
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE STABILI	414.496,56	416.342,21
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	124.023	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.514,69
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	43.514,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	124.023	43.514,69
TOTALE ⁽⁷⁾	538.519	459.856,90

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

538.519	416.342,21
---------	------------

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	40	39
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	39	36
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	37,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,06
		511.270

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-
-
-

PugliaPromozione
www.agenziapugliapromozione.it

Direzione Generale / General management
Fiera del Levante, PAD. 172,
lungomare Starita, 70123 Bari
tel 080.5821411 fax 080.5821429
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari
piazza A. Moro 33/A, 70122 - Bari
tel 080.5242361 fax 080.5242361
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Come risultante dalla tabella riepilogativa sopra riportata viene rispettato il vincolo di cui all'art. 1 com. 236 della legge 208/2015.

Riepilogo risorse:

- Risorse di parte fissa aventi carattere di certezza e stabilità consolidate al 31.12.2015:
€ 416.342,21 -
- Risorse di parte variabili. Solo economie da anno precedente per € 43.514,69.
- TOTALE FONDO 2016: € 459.856,90

SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17 comm. 2 lett.f

Le parti hanno ritenuto di ridefinire l'istituto.

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA'

La quota complessiva del fondo destinata alla produttività, pari a € 99.720,80 è così ripartita:

- 12,04%, pari a € 12.000,00, alla produttività individuale
- 87,96%, pari a € 87.720,80 alla produttività collettiva per progetti.

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Sono stati definiti i criteri per l'erogazione della produttività individuale di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1/4/1999.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER PROGETTI

Sono stati definiti i criteri per l'erogazione della produttività collettiva di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1/4/1999.

PROGRESSIONE ECONOMICA

Per l'anno 2016 le risorse economiche da destinare alla progressione economica orizzontale sono pari ad € 1.687,11.

ALTE PROFESSIONALITÀ

Sono state quantificate le risorse da destinare all'istituto in coerenza con il CCNL e la struttura organizzativa dell'ente.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono state quantificate le risorse da destinare all'istituto in coerenza con il CCNL e la struttura organizzativa dell'ente.

ATTIVITA' FORMATIVA

L'Agenzia destina per lo sviluppo delle attività formative ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 1° aprile 1999 l'1% della spesa complessiva del personale esclusa la quota della dirigenza, fatto salvo quanto previsto da norme di legge;

SINTESI DEGLI IMPIEGHI DEL FONDO

Alla luce delle nomine a posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999, delle progressioni orizzontali "storiche" già in godimento e dell'indennità di comparto a carico del fondo, le parti danno atto che sono già destinate del fondo di parte stabile di cui sopra le seguenti somme:

AP/PO e retribuzione di risultato a carico fondo	€ 145.000,00
Indennità di comparto tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno	€ 24.077,90
Progressioni Orizzontali tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno	€ 126.871,09
<u>TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE</u>	<u>€ 295.948,99</u>

Le parti, con il presente Contratto Integrativo, destinano, la rimanente somma di Euro 163.907,91 nel seguente modo:

Risorse destinate alle Specifiche Responsabilità	€ 62.500,00
Quota riservata a Progressioni Orizzontali anno 2016	€ 1.687,11
Risorse destinate a Produttività Individuale	€ 12.000,00
Risorse destinate a Produttività per progetti	€ 87.720,80

Effetti abrogativi impliciti

Con l'approvazione del presente contratto non si applicano le norme di precedenti contratti integrativi decentrati in contrasto con la presente disciplina

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione interno.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le Progressioni Economiche Orizzontali saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze personali ed ai risultati individuali e collettivi rilevate dal sistema di valutazione predisposto da questo ente in ottemperanza dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La riqualificazione e valorizzazione della disciplina vigente sulla produttività consente, attraverso lo strumento di progetti strategici, il raggiungimento di obiettivi ben definiti, ossia tali da poter determinare un salto di qualità e un netto miglioramento delle prestazioni. Il risultato è un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

NESSUNA



Direttore Amministrativo
Dott. Matteo Minichillo



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI PUGLIA PROMOZIONE ANNO 2016 - EX ARTT. 4 E 5
DEL CCNL 01/04/1999, ART 4 CCNL DEL 22/01/2004 DEL COMPARTO- REGIONE
AUTONOMIE LOCALI- ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.LGS 165/2001.**

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, non potesse superare il corrispondente importo dell'anno 2010 che sarebbe stato, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento. Il fondo, costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nonché per il 2014, nel caso avesse superato il valore del fondo determinato per l'anno 2010, andava quindi ricondotto a tale importo.

Tale Fondo, secondo le disposizioni normative riportate nel D.L. 78/2010, si riduceva proporzionalmente anche qualora il personale in servizio fosse diminuito di numero. Le modifiche recate dal comma 2-bis comportavano la revisione delle modalità di computo delle economie relative al personale cessato dall'anno 2010 ed il calcolo per ricavare le riduzioni veniva operato, per ciascuno degli anni 2011, 2012, 2013, come anche del 2014, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° Gennaio e al 31 Dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinava la misura della variazione da operarsi sul fondo.

A partire dall'anno 2015 la legge di stabilità non prevede né il tetto del 2010, né il vincolo della riduzione del Fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio e PugliaPromozione, pertanto, per determinare il Fondo stesso ha provveduto a consolidare al 31.12.2014 le decurtazioni operate negli anni precedenti. Le risorse stabili del Fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2016, quindi, risultano essere le medesime dell'anno 2015 e ammontano a € 414.496,56, maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nell'anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2016 per la quota parte.

Per quanto riguarda le risorse variabili, si premette che questa Agenzia per l'anno 2016, utilizzerà le economie del fondo dell'anno precedente finanziate da parte stabile e riferite

all'art. 17, c.5 CCNL 1998-2001, al solo fine di completare le attività già previste nel 2015 e che si possono così riassumere:

- a) attività strategica dedicata alla completa e definitiva informatizzazione del rapporto con il sistema turistico pugliese e degli adempimenti formali a carico dei gestori di strutture ricettive, che richiede professionalità ed impegno da parte del personale impiegato, il quale, con assunzione di responsabilità deve svolgere, oltre ai compiti istituzionali tradizionali, come la raccolta, controllo e monitoraggio dell'offerta del territorio (risorse e servizi), la raccolta dei dati statistici riguardanti il territorio di competenza, raccolta e istruzione delle denunce dei prezzi, anche nuovi compiti di gestione, coordinamento ed operativi relativi alle attività afferenti alla analisi ed al monitoraggio propri dell'offerta territoriale, come l'istruttoria dei ricorsi avverso le strutture ricettive della provincia, il controllo e monitoraggio della qualità del soggiorno turistico e dei diritti del turista-consumatore, la consulenza agli operatori in relazione alle operazioni di propria competenza (apertura e modifica di una struttura, tariffe, Istat,etc), l'inserimento dei dati statistici nei sistemi informativi.
- b) la completa informatizzazione dei processi di lavoro e dematerializzazione degli atti e altre attività legate al miglioramento dell'organizzazione interna e dell'efficacia del lavoro per un più puntuale perseguimento degli obiettivi;
- c) attività di completamento liquidazioni e pagamento;
- d) completamento software gestionali relativi ufficio risorse umane;
- e) armonizzazione procedure di bilancio con adeguamento dei sistemi di gestione della fattura elettronica e protocollo digitale;
- f) adeguamento delle procedure per la pubblicazione dei provvedimenti amministrativi e della trasparenza della pubblica amministrazione.

L'ammontare del Fondo per le risorse decentrate anno 2016, quindi, è il seguente:

- Risorse di parte fissa aventi carattere di certezza e stabilità consolidate al 31.12.2015: **€ 416.342,21 -**
- Risorse di parte variabili. Solo economie da anno precedente per **€ 43.514,69.**
- **TOTALE FONDO 2016: € 459.856,90**

Ed è riassunto dalla seguente tabella, da cui si evince anche il rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015.



TABELLA A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2016

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	414.496,56	414.496,56
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		1.845,65
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE STABILI	414.496,56	416.342,21
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	124.023	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.514,69
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	43.514,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	124.023	43.514,69
TOTALE ⁽⁷⁾	538.519	459.856,90

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

538.519	416.342,21
---------	------------

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	40	39
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	39	36
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	37,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,06
		511.270

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-
-
-

PugliaPromozione
www.agenziapugliapromozione.it

Direzione Generale / General management
Fiera del Levante, PAD. 172,
lungomare Starita, 70123 Bari
tel 080.5821411 fax 080 5821429
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari
piazza A. Moro 33/A, 70122 - Bari
tel 080.5242361 fax 080.5242361
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è individuata in € 416.342,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Retribuzione individuale di Anzianità per euro 1.844,65.

Sezione II – Risorse Variabili

Le risorse variabili sono così quantificate : € 43.514,69 e derivano esclusivamente da risparmi di parte stabile del fondo dell'anno precedente.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

A consuntivo dell'anno 2015 sono state valutate le eventuali decurtazioni da effettuare, ai sensi dell' Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010.

A decorrere dal 2016 si è verificato il rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 arrivando a verificare che nessuna decurtazione è necessaria così come identificato dalla tabella sopra riportata.

Non vi sono state azioni di ristrutturazione o trasferimento di funzioni ad altri soggetti che comportino altre riduzioni al fondo del salario accessorio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si richiama la tabella sopra riportata contenente le informazioni sulla costituzione del fondo. Si ricorda che, poiché questo ente è stato costituito nel 2011 come derivazione da altri enti del comparto, il fondo è stato costituito con le quote degli altri enti e appostati alla voce "incrementi art. 15 comma 5 di parte stabile" così come suggerito dall'ARAN nel parere n. RAL_061.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NESSUNA

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

AP/PO e retribuzione di risultato a carico fondo	€ 145.000,00
Indennità di comparto tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno	€ 24.077,90
Progressioni Orizzontali tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno	€ 126.871,09
TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE	€ 295.948,99

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate alle Specifiche Responsabilità	€ 62.500,00
Quota riservata a Progressioni Orizzontali anno 2016	€ 1.687,11
Risorse destinate a Produttività Individuale	€ 12.000,00
Risorse destinate a Produttività per progetti	€ 87.720,80

5

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare NESSUNA

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto perché “storiche”: € 295.948,99

Somme regolate dal presente contratto: € 163.907,91

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo NESSUNA

PugliaPromozione
www.agenziapugliapromozione.it

Direzione Generale / General management
Fiera del Levante, PAD. 172,
lungomare Starita, 70123 Bari
tel 080.5821411 fax 080.5821429
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari
tel 080.5242361 fax 080.5242361
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili sono utilizzate per finanziare istituti di natura certa e continuativa come le progressioni orizzontali, le indennità di comparto e le posizioni organizzative.

2. attestazione motivata dal rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione e in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009

3. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 sono previste progressioni orizzontali e le risorse destinate a tale istituto ammontano ad € 1.687,11.

6

Modulo III – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2015 € 414.496,56	Anno 2016 € 416.342,21	
--	---------------------------	---------------------------	--

Risorse variabili	Anno 2015 € 124.022,50	Anno 2016 43.514,69	
-------------------	---------------------------	------------------------	--

SCHEMA RIASSUNTIVO GENERALE CON VERIFICA DEL RISPETTO DELL'ART. 1 COMMA 236 DELLA LEGGE 208/2015.

TABELLA A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2016

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	414.496,56	414.496,56
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		1.845,65
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE STABILI	414.496,56	416.342,21
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	124.023	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.514,69
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	43.514,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	124.023	43.514,69
TOTALE ⁽⁷⁾	538.519	459.856,90

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

538.519	416.342,21
---------	------------

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ³	40	39
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ³	39	36
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	37,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,06
		511.270

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-
-
-

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Indennità di comparto	€ 24.912,02	€ 24.077,90	-€ 834,12
Progressione orizzontali	€ 132.969,85	€ 126.871,09	-€ 6.098,76
AP/PO e retribuzione di risultato	€ 145.000,00	€ 145.000,00	€ 0,00
Specifiche Responsabilità	€ 45.000,00	€ 62.500,00	€ 17.500,00
Produttività Individuale	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 0,00
Produttività per Progetti	€ 167.537,19	87.720,80	-€ 79.816,39
Nuove Progressioni Orizzontali	€ 11.100,00	€ 1.687,11	-€ 9.412,89
TOTALE	€ 538.519,06	€ 459.856,90	-€ 78.662,16

Modulo IV – Compatibilità economica – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell' Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa 10203 del Bilancio di Previsione di Pugliapromozione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015, risulti rispettato.

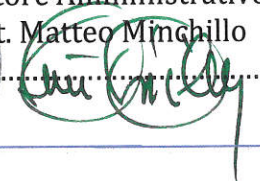
Il limite di spesa del Fondo dell'anno di costituzione risulta rispettato come da tabella sopra riportata.

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si attesta la preventiva disponibilità di Bilancio relativamente alla copertura delle varie voci del Fondo ed alla imputazione della spesa ai relativi capitoli del B.P. dell'anno 2016.



Direttore Amministrativo
Dott. Matteo Minichillo





Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **04 ottobre 2016 16:58:22**

Registrazione ID **3025679**

Amministrazione/Ente: **ARET - AGENZIA REGIONALE PER IL TURISMO (PUGLIAPROMOZIONE)**

Responsabile del procedimento: **GIOVANNI OCCHIOGROSSO**

Data di sottoscrizione: **20 settembre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2016 al 2016**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2016.pdf** Dimensione: **4.950.947 KB**

Nome e file relazione tecnica: **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA.pdf** Dimensione: **3.799.063 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.pdf** Dimensione: **3.324.206 KB**

Note: