

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

nr. 3/2023 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: COLLEGIO SINDACALE DELL'AGENZIA REGIONALE DEL TURISMO PUGLIAPROMOZIONE NOMINATO CON D.G.R. DEL 05 SETTEMBRE 2022, N. 1242. ACCETTAZIONE INCARICO, RECEPIMENTO ATTESTAZIONI DI ASSENZA CAUSE DI INCOMPATIBILITA'/INCONFERIBILITA' ED IMPEGNO DI SPESA.

L'anno 2023, il giorno sedici del mese di gennaio, il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante *"Riforma della legislazione nazionale del turismo"*;
- VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2002, n.1, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante *"Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese"*;
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011, n. 176 recante *"Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE"*;
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9 denominato *"Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE"*;
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 recante *"Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale"*;
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante *"Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"*;

- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 recante *“Codice dei Contratti pubblici”* come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 recante *“Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50”* e dalle successive disposizioni normative;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO il D.L. 11 luglio 2020, n.76 (decreto semplificazioni) recante *“Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”*, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 12;
- VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000: Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- VISTA la D.G.R. 05 settembre 2022, n. 1242 recante *“Nomina Collegio sindacale dell' Agenzia regionale del turismo denominata “Pugliapromozione”*;
- VISTO il Regolamento Generale sulla Protezione dei dati UE 2016/679 (GDPR), entrato in vigore il 25 maggio 2018, pubblicato in G.U.U.E. il 4 maggio 2016;
- VISTA la Legge Regionale 20 giugno 2008, n. 15 recante *“Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia”*;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 16.01.2023 n. 1 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025;

PREMESSO CHE:

- L'A.RE.T. (Agenzia regionale del turismo) che assume la denominazione di *“Pugliapromozione”* è stata istituita con L.r. n. 1, del 11 febbraio 2002, *“Norme di prima applicazione dell'art. 5 della l. 29.3.2001, n. 135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese”* (Pubblicata nel B.U.R. Puglia 15 febbraio 2002, n. 23), successivamente modificata con L.r. n. 18 del 3 dicembre 2010 recante *“Modifiche ed integrazioni alla L.r. 11 febbraio 2002, n. 1”*;
- La legge regionale appena richiamata, all'art. 6, stabilisce che l'Agenzia, qualificata come organismo tecnico operativo e strumentale della Regione, ha personalità giuridica di diritto pubblico ed opera quale azienda dei servizi per la promozione turistica locale, dotata di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica e al successivo art. 8 che sono organi dell'A.RE.T. il Direttore generale, il Collegio sindacale e il Comitato tecnico consultivo;
- Con riferimento al Collegio sindacale il successivo art. 10 della citata legge regionale ne definisce la composizione e le funzioni;

- Con Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 febbraio 2011, n. 176 (pubblicato sul B. U. R. Puglia n. 33 del 03.03.2011), reso ai sensi dell'art. 6, comma 1, della legge regionale 11 febbraio 2002 n. 1, è stata formalmente istituita l'Agenzia Regionale del Turismo (A.RE.T.) Pugliapromozione, con sede legale in Bari;
- Successivamente è stato emanato il regolamento regionale 13 maggio 2011, n. 9 (pubblicato sul B. U. R. Puglia n. 79 suppl. del 20.05.2011), recante la disciplina di organizzazione e funzionamento di Pugliapromozione di cui all'art. 6 della L.r. 1/2002 e ss.mm.;
- Il predetto regolamento all'art. 7, reca le disposizioni inerenti alla composizione e le funzioni del Collegio sindacale. In particolare, è ivi stabilito che:
 - ✓ Il Collegio sindacale è composto da tre membri iscritti all'albo ufficiale dei revisori contabili, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dalla Giunta regionale, su proposta dell'Assessore al turismo ed è insediato con provvedimento del Direttore generale entro e non oltre 10 giorni dalla nomina;
 - ✓ I Sindaci durano in carica quattro anni e non possono essere nominati per due mandati consecutivi;
 - ✓ I Sindaci decadono dall'incarico in caso di perdita dei requisiti richiesti e di mancata partecipazione a tre sedute consecutive del Collegio senza giustificato motivo;
 - ✓ Il Collegio esamina tutti gli atti emanati dall'Agenzia ai fini della verifica della regolare tenuta della contabilità e del controllo della gestione economica e finanziaria dell'Agenzia;
 - ✓ Il Collegio sindacale informa la Giunta regionale dell'attività svolta trasmettendo, per il tramite dell'Assessore al Turismo, apposite relazioni annuali;

CONSIDERATO CHE:

- Con D.G.R. n. 1645 del 19 luglio 2011 ai sensi dell'art. 10 della l.r. 1/2002 e dell'art. 7 del Regolamento regionale n. 9/2011 si è provveduto alla nomina del Collegio sindacale dell'A.RE.T. Pugliapromozione;
- Con successivo provvedimento del Direttore generale di Pugliapromozione n. 01/2011 del 1 settembre 2011, reso ai sensi dell'art. 10, comma 2 della l.r. 1/2002 e dell'art. 7, comma 1, del R.R. 9/2011, si è dato corso alla citata D.G.R. di nomina provvedendo all'insediamento del Collegio sindacale;
- Per i Sindaci attualmente in carica è decorso il termine stabilito dall'art 10, comma 3, della l.r. 1/2002 e che per effetto della medesima norma non possono essere nominati per due mandati consecutivi;
- È opportunamente richiamato il consolidato principio generale in forza del quale il titolare di un organo, quando non venga sostituito allo scadere del suo mandato continua ad esercitare legittimamente le sue funzioni fino alla nomina del sostituto;

- Per effetto di quanto precede ed al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Agenzia, nell'esercizio delle proprie funzioni, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1242 del 05 settembre 2022 (ai sensi dell'art. 10 comma 3 della l.r. 1/2002) ha nominato il Collegio Sindacale nelle persone di:
 - ✓ Lorusso Luigi, in qualità di Presidente;
 - ✓ Gelormino Walter, in qualità di Componente;
 - ✓ Tutino Nicoletta, in qualità di Componente;stabilendone il compenso nella misura dei minimi tariffari del relativo ordine professionale, a carico dell'A.Re.T. Pugliapromozione, previsto al cap. 10502, del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022;
- Con Determinazione del Direttore generale nr. 1998 del 28 novembre 2022 si prendeva atto della DGR del 05 settembre 2022, n. 1242, richiedendo ai componenti del nuovo collegio la trasmissione della nota di accettazione dell'incarico nonché la dichiarazione di assenza cause di incompatibilità / inconfiribilità dell'incarico;
- In data 16/01/2023 venivano trasmesse ed acquisite pertanto al protocollo le seguenti note di accettazione incarico, con allegata dichiarazione di assenza cause di incompatibilità / inconfiribilità dell'incarico:
 - LORUSSO LUIGI: nota acquisita al protocollo nr. 1997-E-2023 del 16/01/2023;
 - TUTINO NICOLETTA: nota acquisita al protocollo nr. 1998-E-2023 del 16/01/2023;
 - GELORMINO WALTER: nota acquisita al protocollo nr. 1999-E-2023 del 16/01/2023;

PRESO ATTO:

- Che l'insediamento del Collegio Sindacale di PUGLIAPROMOZIONE avviene a seguito di determinazione del suo Direttore Generale;
- Che l'Ente ha acquisito le dichiarazioni sottoscritte di assenza cause di incompatibilità/inconfiribilità dell'incarico verificandone pertanto il rispetto delle norme in materia;

VISTA:

- la disponibilità di fondi esistenti al capitolo 10502 del Bilancio di previsione 2023-2025;

DETERMINA

Per tutte le motivazioni in fatto e in diritto in premessa espressi che, qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

1. Di prendere atto delle note di accettazione incarico, con allegata dichiarazione di assenza cause di incompatibilità / inconfiribilità dell'incarico:
 - LORUSSO LUIGI: nota acquisita al protocollo nr. 1997-E-2023 del 16/01/2023;
 - TUTINO NICOLETTA: nota acquisita al protocollo nr. 1998-E-2023 del 16/01/2023;

- GELORMINO WALTER: nota acquisita al protocollo nr. 1999-E-2023 del 16/01/2023;
- 2. Di insediare il Collegio sindacale dell’Agenzia Regionale Pugliapromozione composto dai Signori:
 - ✓ Lorusso Luigi, in qualità di Presidente;
 - ✓ Gelormino Walter, in qualità di Componente;
 - ✓ Tutino Nicoletta, in qualità di Componente;
 così come nominato dalla Giunta Regionale con atto n. 1242 del 05 settembre 2022;
- 3. Di dare atto che i compensi del collegio sindacale sono stabiliti nella seguente misura, onnicomprensiva, cui si aggiungono rivalsa cassa professionale ed Iva ove dovuta:
 - a. Dott. Lorusso Luigi, Presidente, compenso pari ad euro 1.440,00;
 - b. Dott.ssa Tutino Nicoletta, Componente, compenso pari ad euro 1.200,00;
 - c. Dott. Gelormino Walter, Componente, compenso pari ad euro 1.200,00;
- 4. Di dare mandato all’Ufficio **Bilancio e controllo di gestione** dell’A.RE.T. di **impegnare** a valere sul capitolo nr. 10502 le seguenti somme:

Capitolo	Somma da impegnare Annualità 2023	Somma da impegnare Annualità 2024	Somma da impegnare Annualità 2025	Somma da impegnare Annualità successive
10502	44.160,00	46.080,00	46.080,00	48.000,00

5

- 5. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato in assenza di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e dell’art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- 6. Il presente provvedimento:
 - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell’articolo 16, comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.RE.T.;
 - b) viene pubblicato sul portale istituzionale www.agenziapugliapromozione.it, nell’Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti / Provvedimenti Amministrativi;
 - c) viene trasmesso all’Assessorato alla Cultura, Tutela e sviluppo delle imprese culturali, Turismo, Sviluppo e Impresa turistica, così come previsto dall’art.11 della L.R. n.1 del 2002;
 - d) è composto da n.6 facciate ed è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.

Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025;

Esercizio finanziario: 2023-2025;

Impegno di spesa pluriennale nr. 15/2023 a valere sul capitolo n. 10502 del B.P. 2023-2025 di cui:
-€ 44.160,00 per annualità 2023;
-€ 46.080,00 per annualità 2024 (imp. n. 11/2024);
-€ 46.080,00 per annualità 2025 (imp. n. 7/2025);

Nome dell'intervento in contabilità:

**COLLEGIO SINDACALE DELL'AGENZIA REGIONALE DEL TURISMO PUGLIAPROMOZIONE
NOMINATO CON D.G.R. DEL 05 SETTEMBRE 2022, N. 1242.**

Visto di regolarità contabile

Il Funzionario Responsabile P.O. "Ufficio Bilancio e contabilità"

Dott.ssa Maria Lidia Labianca _____

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale ed europea e che il presente schema di provvedimento predisposto, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile del procedimento

(dott. Giovanni Occhiogrosso) _____

6

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luca Scandale