PROMOZIONE
Agenzia Regionale del Turismo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo DEL 10.12.2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Direttore generale dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 10.12.2021, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data.
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2021**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Direttore generale - Dott. Luca Scandale **Parte Sindacale:** - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Componenti RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordo economico
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Richiesto parere al Collegio sindacale in data 10/12/2021 Il Collegio sindacale ha espresso il proprio parere favorevole in data 24/12/2021 con verbale nr. 9.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di	Determinazione del Direttore generale n. 1673 del 31/12/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

	legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Determinazione del Direttore generale n. 926 del 31.03.2021 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione E Per La Trasparenza 2021-2023
		Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, Pugliapromozione ha pubblicato: a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà le relazioni attestanti il raggiungimento degli obiettivi previsti. Con Determina n.394 del 30.12.2016 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo illustra l'accordo economico che si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Indicare l'importo quantificato per ogni voce di utilizzo

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018): € 120.000,00;
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018): € 41.000,00;
- NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (FINANZIATE CON RISORSE STABILI): € 40.000,00;
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018): € 50.000,00;
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018): € 62.815,60;
- COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 1 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018); € 80.000,00;

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance.
Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Tutti i dipendenti che hanno maturato il necessario periodo di permanenza economica, fissato ai sensi del CCI sottoscritto, in coerenza con il vigente CCNL, saranno oggetto di valutazione ai fini della selezione.

I criteri sono descritti nel regolamento adottato dall'ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all' aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

PUGLIAPROMOZIONE DIR. GEN. BARI AGENZIA REGIONALE DEL TURISMO