

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale nr. 404 del 10/11/2021

### **nr. 2050/2022 del Registro delle Determinazioni**

**OGGETTO: RECEPIMENTO E APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE VALIDO PER IL TRIENNIO 2019/2021. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE SOMME ARRETRATI A CONGUAGLIO IN APPLICAZIONE DEL CCNL STIPULATO IL 16 NOVEMBRE 2022, PER IL TRIENNIO 2019/2021.**

L'anno 2022, il giorno quindici del mese di giugno, il dott. Luca Scandale, Direttore Generale ad interim di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante "Riforma della legislazione nazionale del turismo";
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante "Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese";
- VISTO il D.P.G.R. 22 febbraio 2011 n. 176 "Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 "Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione - Nomina Direttore Generale";
- VISTO il D.P.G.R. 10.11.2021, n. 404, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Luca Scandale è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura - della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante "Codice dell'amministrazione digitale", con particolare riferimento all'art. 17 (*Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale*);
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";

- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la Determinazione del D.G. 14.01.2022 n. 12 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale del 28 aprile 2022, n. 225 di approvazione della prima variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale del 30 maggio 2022, n. 271 di approvazione della seconda variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale del 03 ottobre 2022, n. 1822 di approvazione della terza variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale del 15 dicembre 2022, n. 2049 di approvazione della quarta variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;

#### PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il **contratto collettivo nazionale di lavoro**, per il triennio 2019/2021 del comparto Funzioni locali che, ai sensi dell’articolo 40 del D.Lgs. 165/2001, rubricato “Contratti collettivi nazionali e integrativi”;
- gli enti del comparto, sin da subito, sono chiamati ad adempiere gli obblighi assunti con il contratto;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019/2021 del Comparto Funzioni locali si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto;
- Gli effetti di quest’ultimo decorreranno dal giorno successivo alla stipula;
- c’è tuttavia da considerare che “gli istituti a contenuto economico e normativo aventi carattere vincolato ed automatico sono applicati dagli enti destinatari entro 30 giorni dalla data di stipulazione, come stabilito all’art. 2, comma 3, del nuovo CCNL;

#### CONSIDERATO CHE

- si rende necessario recepire e dare attuazione al nuovo contratto di lavoro per il

- personale dipendente sopra richiamato;
- in sede di predisposizione del Bilancio di previsione dell'Agenzia Pugliapromozione si è tenuto conto dell'approvando Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 219/2021, e pertanto gli stanziamenti dei capitoli riferiti alle spese del personale consentono il recepimento delle variazioni in incremento in favore del personale dipendente dell'Agenzia Pugliapromozione, applicazione del contratto stesso;
- con successiva variazione di bilancio, consentita dalle norme di legge, si procede tuttavia ad assestare definitivamente le poste da impegnare per l'applicazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019 – 2021, definitivamente approvato;
- si rende necessario recepire gli incrementi mensili dello stipendio tabellare (tabella D); i nuovi stipendi tabellari su base annua (tabella E); il conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare (Allegato F); gli stipendi tabellari delle nuove Aree (tabella G);
- in virtù di tali atti è necessario assumere impegno di spesa e provvedere alla liquidazione del conguaglio dei benefici economici a favore del personale dipendente interessato, ed i conteggi predisposti dall'Ufficio Risorse Umane e trasmessi all'Ufficio paghe dell'Agenzia Pugliapromozione;
- si è ritenuto necessario operare il conguaglio di cui sopra per il periodo 1° gennaio 2016-1 maggio 2018;
- si rileva che le somme a conguaglio maturate alla suddetta data sono complessivamente 117.169,05 € di cui 73.847,80 € riferiti ad arretrati contrattuali annualità 2019-2021 e pertanto contabilizzati sul Capitolo 10212 denominato "Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato" mentre gli arretrati contrattuali annualità 2022 sono contabilizzati sul cap. 10201 "Retribuzioni ordinarie del personale a tempo indeterminato" per 43.321,25 €;

#### **VISTI**

- i prospetti riepilogativi dei benefici economici: gli incrementi mensili dello stipendio tabellare (tabella D); i nuovi stipendi tabellari su base annua (tabella E); il conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare (Allegato F); gli stipendi tabellari delle nuove Aree (tabella G);

#### **VISTA ED ACCERTATA**

- La disponibilità finanziaria sui capitoli nr. 10201, nr. 10212 e nr. 10206, riferiti al personale dipendente dell'Agenzia Pugliapromozione;

#### **DETERMINA**

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di recepire e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente, valido per il triennio 2019/2021, stipulato in data 16 novembre 2022;
2. di dare atto che gli aumenti stipendiali e i benefici economici contrattuali sono quelli indicati nell'Allegato D nonché negli allegati E, F e G del suddetto contratto collettivo nazionale;
3. di dare atto che la maggior spesa per gli aumenti contrattuali 2019-2021 di cui in premessa trova disponibilità di spesa sui seguenti capitoli del corrente Bilancio disponibile: Cap. 10201, cap. 10206 e relativi oneri sul cap. 10206 del Bilancio di previsione 2022-2024;
4. di dare mandato all'Ufficio Bilancio e controllo di gestione di impegnare e liquidare la somma di € 43.321,25 sul cap. 10201, la somma di € 73.847,80 sul cap. 10212, e la relativa somma per i contributi previdenziali e assistenziali sul cap. 10206, in favore del personale dipendente, quali somme a conguaglio per il periodo 1° gennaio 2019 - 30 novembre 2022, a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL stipulato il 16 novembre 2022;
5. di demandare a successivi atti predisposti dal responsabile del personale, l'emanazione dei singoli provvedimenti per l'individuazione e l'attribuzione al personale dipendente degli aumenti retributivi e delle specifiche indennità previste dal contratto, secondo i rispettivi inquadramenti e profili professionali nonché la definizione per le spese relative agli oneri riflessi, indennità specifiche, salario accessorio ed altro, così come stabilito dal nuovo contratto di lavoro;
6. di rinviare inoltre a successivi separati atti le necessarie variazioni da apportare al regolamento dell'Agenzia, nonché quant'altro occorra per dare piena ed integrale attuazione agli adempimenti contrattuali, ad avvenuti accordi con le organizzazioni sindacali in ordine agli istituti di carattere normativo che la disciplina demanda alla contrattazione decentrata;
7. di prendere atto che il presente provvedimento:
  - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 16, comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento di PugliaPromozione;
  - b) viene pubblicato sul portale istituzionale [www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it), area albo pretorio;
  - c) viene trasmesso al Dipartimento turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio della Regione Puglia, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002 e al Dirigente del Servizio Turismo della Regione Puglia per la pubblicazione a norma del comma 3 dell'art. 16 del Regolamento di organizzazione e funzionamento di PugliaPromozione;
  - d) è composto da n. 5 facciate, è adottato in originale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.

Bilancio autonomo/vincolato: 2022-2024

Esercizio finanziario: 2022

Impegno e liquidazione di spesa della somma di € 43.321,25 sul cap. 10201 e della somma di € 73.847,80 sul cap. 10212;

Nome dell'intervento in contabilità:

**RECEPIMENTO E APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE VALIDO PER IL TRIENNIO 2016/2018. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE SOMME A CONGUAGLIO IN APPLICAZIONE DEL CCNL STIPULATO IL 21 MAGGIO 2018, PER IL TRIENNIO 2016/2018.**

Visto di regolarità contabile

Il Responsabile PO "Bilancio e controllo di gestione"

(dott.ssa Maria Lidia Labianca) .....

**REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dallo stesso predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il responsabile P.O. Ufficio Risorse Umane**

**(Dott. Giovanni Occhiogrosso) .....**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Luca Scandale**