



Bari, 21 gennaio 2021

INTERPELLO INTERNO

RIVOLTO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA PUGLIAPROMOZIONE

UFFICIO RISORSE UMANE – SETTORE PAGHE, CONTRIBUTI E PREVIDENZA

PREMESSO CHE

- L'Agenzia Regionale del Turismo Pugliapromozione (di seguito Agenzia), ha nel proprio organigramma l'Ufficio Risorse Umane, l'Ufficio Bilancio e Contabilità, e l'Ufficio Economato e pagamenti;
- con la quiescenza del personale responsabile degli uffici di cui sopra;

L'Agenzia necessita individuare, **internamente**, le seguenti figure professionali al fine di dare continuità alle attività lavorative di cui necessitano gli Uffici e in particolare:

Profilo n. 1 – Esperto nella elaborazione delle busta paga, contributi e posizioni previdenziali, gestione delle presenze ed assenze;

1

Requisiti:

- Diploma di scuola superiore;
- Possedere una esperienza approfondita e documentabile conoscenza in materia di elaborazione buste paghe e gestione di contributi e previdenza;
- Conoscenza di sistemi software per la gestione delle presenze e assenze;

Profilo n. 2 – Esperto nella Gestione di software per la gestione del Bilancio e controllo di gestione, elaborazione di atti di liquidazione e relativa elaborazione di documenti contabili (parte entrata e parte uscita);

Requisiti:

- Diploma di scuola superiore;
- Possedere un'esperienza approfondita e documentale conoscenza in materia di atti amministrativi relativi ad impegni e liquidazioni di spesa, oltre che conoscenza ed esperienza nella gestione di software per la predisposizione di tutti gli atti inerenti il Bilancio di entrata e di spesa;

Profilo n. 3 – Gestione dell'Ufficio Economato

Requisiti:

- Diploma di scuola superiore;
- Possedere un'esperienza approfondita e documentale conoscenza in materia di Servizio di Economato e relativi adempimenti contabili e amministrativi.

I dipendenti interessati alla selezione devono produrre istanza, unitamente ad un dettagliato curriculum, al Direttore Generale, entro e non oltre il giorno **31 gennaio 2021**.

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni dei curricula e di un eventuale colloquio con il Direttore Generale.

La selezione del personale che manifesta il proprio interesse terrà conto anche delle attuali posizioni occupate e compiti svolti presso le strutture di appartenenza, al fine di incidere il meno possibile sull'organizzazione del lavoro delle stesse.

Il Direttore Generale ad interim

Dot. Matteo Minchillo

