



PROMOZIONE  
Agenzia Regionale del Turismo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DI PUGLIAPROMOZIONE ANNO 2017 - EX ARTT. 4 E 5 DEL CCNL  
01/04/1999, ART 4 CCNL DEL 22/01/2004 DEL COMPARTO- REGIONE AUTONOMIE  
LOCALI- ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.LGS 165/2001.**

**PREMESSA**

Il MEF -Dipartimento della Ragioneria dello Stato, con circolare n° 25 del 19/07/2012 ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico/finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di Controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001:

- Contratti Integrativi Normativi (C.D.I. cosiddetto articolato) che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL;
- Contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazioni del CCNL, ad uno specifico anno;
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle Delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CID.

1

**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 - Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

In data 16 giugno 2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali l'Ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato per il personale dell'Agenzia Pugliapromozione per l'anno 2017.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi del Contratto sottoscritto in data 16 giugno 2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	1) Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale – dott. Matteo Minchillo 2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, UIL FPL, RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17 del CCNL 01.04.1999	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  NESSUN RILIEVO

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si.
<b>Eventuali osservazioni</b>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto ha individuato le seguenti fattispecie:

**AMBITO DI APPLICAZIONE**

E' stabilito che le disposizioni del Contratto integrativo decentrato, relative al quadriennio normativo 2006/2009 del CCNL di comparto, si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato a carico del bilancio ordinario dell'Agenzia Regionale Pugliapromozione classificato nelle categorie "A", "B", "C" e "D".

**FINALITÀ, DECORRENZA E DURATA**

Viene ribadito che il contratto decentrato integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati ed obiettivi per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dell'Agenzia, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa disposizione espressamente prevista dal contratto stesso.

Il contratto conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto decentrato.

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale e coerentemente alle disponibilità di bilancio.

### COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

1. Per l'anno 2017, le risorse stabili disponibili per il personale non dirigenziale dell'Agenzia, per effetto del consolidamento delle decurtazioni operate nel periodo 2012/2014 sulla base di quanto stabilito dal D.L. n. 78/2010, articolo 9, comma 2 bis e per effetto delle riduzioni apportate sulla base dei dipendenti effettivamente presenti al 31.12.2016 sulla base della riduzione della percentuale del personale calcolato come da semisomma, nonché maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2016 per la quota parte, ammontano a complessivi € 376.632,31.
2. Verificato quanto sopra, quindi, il fondo per la Contrattazione Integrativa di PugliaPromozione in base a quanto specificato al comma 1 del presente articolo, per l'anno 2017 è stato costituito nel seguente modo:



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
2017**

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	396.099	396.099	396.099
RIDUZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5, LETTURA AL CONTRARIO)			- 42.453
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	18.398	20.244	22.987
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>414.496,56</b>	<b>416.342,21</b>	<b>376.632,31</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>124.023</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.515	34.489
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>			115.000
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>43.515</b>	<b>149.489</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124.023</b>	<b>43.515</b>	<b>149.489</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>538.519</b>	<b>459.857</b>	<b>526.122</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>538.519</b>	<b>416.342</b>	<b>376.632</b>

5

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)<sup>a</sup>  
 PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)<sup>b</sup>  
 PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA  
 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

40	39	36
39	36	35
39,50	37,50	35,50
	5,06%	10,13%
	511.270	483.967

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

-	-
-	-
-	-



Come risultante dalla tabella riepilogativa sopra riportata viene rispettato il vincolo di cui all'art. 1 com. 236 della legge 208/2015.

Fondo stabile anno 2017: **376.632,31** (419.085,69 - 42.453,38)

Fondo variabile anno 2017 rilevante ai fini dei limiti: 0

Fondo variabile anno 2017 non rilevante ai fini dei limiti:

Risparmi del fondo dell'anno precedente pari a euro **34.489,44**

Accordi e convenzioni – Fondi Fesr 2014/2020 – Finanziato UE per euro **115.000,00**

**Fondo totale anno 2017: 526.121,75**

#### SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17 comm. 2 lett.f

Le parti hanno ritenuto lasciare invariato l'istituto.

#### RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA'

La quota complessiva del fondo destinata alla produttività, pari a € 86.121,75 è così ripartita: 6

- 15,00%, pari a € 12.920,00, alla produttività individuale
- 85,00%, pari a € 73.201,75 alla produttività collettiva per progetti.

#### PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Sono stati definiti i criteri per l'erogazione della produttività individuale di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1/4/1999.

#### PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER PROGETTI

Sono stati definiti i criteri per l'erogazione della produttività collettiva di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1/4/1999.

#### PROGRESSIONE ECONOMICA

Per l'anno 2017 non sono previste risorse economiche da destinare alla progressione economica orizzontale.

#### ALTE PROFESSIONALITÀ

Sono state quantificate le risorse da destinare all'istituto in coerenza con il CCNL e la struttura organizzativa dell'ente.

#### POSIZIONI ORGANIZZATIVE



**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
[direzione.generale@viaggiareinpuglia.it](mailto:direzione.generale@viaggiareinpuglia.it)

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
[bari.promozione@viaggiareinpuglia.it](mailto:bari.promozione@viaggiareinpuglia.it)

Sono state quantificate le risorse da destinare all'istituto in coerenza con il CCNL e la struttura organizzativa dell'ente.

#### ATTIVITA' FORMATIVA

L'Agenzia destina per lo sviluppo delle attività formative ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 1° aprile 1999 l'1% della spesa complessiva del personale esclusa la quota della dirigenza, fatto salvo quanto previsto da norme di legge;

#### **SINTESI DEGLI IMPIEGHI DEL FONDO**

Alla luce delle nomine a posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999, delle progressioni orizzontali "storiche" già in godimento e dell'indennità di comparto a carico del fondo, le parti danno atto che sono già destinate del fondo di parte stabile di cui sopra le seguenti somme:

<b>AP/PO e retribuzione di risultato a carico fondo</b>	<b>€ 132.000,00</b>
<b>Indennità di comparto tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno</b>	<b>€ 20.000,00</b>
<b>Progressioni Orizzontali tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno</b>	<b>€ 135.000,00</b>
<b><u>TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE</u></b>	<b><u>€ 287.000,00</u></b>

7

Le parti hanno destinato il rimanente fondo nel seguente modo:

<b>AP/PO e retribuzione di risultato, specifiche responsabilità e incentivi di produttività FINANZIATI CON IL FESR</b>	<b>€ 115.000,00</b>
<b>Risorse destinate alle Specifiche Responsabilità</b>	<b>€ 38.000,00</b>
<b>Risorse destinate a Produttività Individuale e per progetti</b>	<b>€ 86.121,75</b>

#### Effetti abrogativi impliciti



**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
Lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Con l'approvazione del presente contratto non si applicano le norme di precedenti contratti integrativi decentrati in contrasto con la presente disciplina

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione interno.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Per l'anno 2017 non sono previste nuove Progressioni Economiche Orizzontali.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La riqualificazione e valorizzazione della disciplina vigente sulla produttività consente, attraverso lo strumento di progetti strategici, il raggiungimento di obiettivi ben definiti, ossia tali da poter determinare un salto di qualità e un netto miglioramento delle prestazioni. Il risultato è un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia.

8

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

NESSUNA

Direttore Amministrativo  
Dott. Matteo Minchillo

**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 - Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI PUGLIA PROMUZIONE ANNO 2016 - EX ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, ART 4 CCNL DEL 22/01/2004 DEL COMPARTO- REGIONE AUTONOMIE LOCALI- ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.LGS 165/2001.**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

L'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, prevede che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014.

L'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) ha previsto che :  
"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

1

Il d.lgs. approvato dal Governo di modifica del D.Lgs. 165/2001 all'art. 23 ha modificato il limite al trattamento accessorio dall'anno 2015 all'anno 2016 senza peraltro che venga più considerata la riduzione proporzionale sulla base dei dipendenti cessati;

Per l'anno 2015 PugliaPromozione, pertanto, per determinare il Fondo stesso ha provveduto a consolidare al 31.12.2014 le decurtazioni operate negli anni precedenti.

Per l'anno 2016, le risorse stabili disponibili per il personale non dirigenziale dell'Agenzia, per effetto del consolidamento delle decurtazioni operate nel periodo 2012/2014 sulla base di quanto stabilito dal D.L. n. 78/2010, articolo 9, comma 2 bis sono state le medesime dell'anno 2015, maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno.

Per l'anno 2016 operava inoltre, l'art.1 com. 236 della legge 208/2015 che prevedeva che il fondo complessivo non sia superiore a quello dell'anno 2015 e che andava ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio, tenendo conto anche del personale assumibile nel corso dell'anno.

**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it





Le risorse stabili del Fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 sono state quindi le medesime dell'anno 2015 ovvero pari a € 414.496,56, maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nell'anno, in quanto questo ente non ha effettuato decurtazioni in attesa di conoscere l'effettiva situazione al 31.12 dell'esercizio dei dipendenti effettivamente presenti.

Per l'anno 2017 si è ritenuto pertanto di procedere ad effettuare le decurtazioni sulla base dei dipendenti effettivamente presenti al 31.12.2016 applicando, anche per un principio di prudenza e coerenza, i medesimi principi adottati per l'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 negli anni 2011-2014 e quindi andando a decurtare sulla base della riduzione della percentuale del personale calcolato come da semisomma, sia la parte stabile che la parte variabile del fondo, tenuto conto che il Fondo di Puglia PROMOZIONE deriva, in origine, da una quantificazione assimilata all'incremento delle dotazioni organiche di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 così come eplicitato nella Determinazione nr. 3 del 01 settembre 2011.

Per l'anno 2017 le risorse stabili sono state determinate partendo dal fondo di parte stabile dell'anno 2016, maggiorato dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2017 per la quota parte, per un totale di € 419.085,69.

Al momento attuale si è preso atto della cessazione di un'ulteriore unità di personale che comporterà, come per i precedenti anni, la riduzione del fondo del salario accessorio ai sensi dell'art. 15 comma 5 parte stabile correlata alla riduzione dei dipendenti in servizio in quanto in fase di prima costituzione del fondo di Puglia PROMOZIONE si è proceduto alla luce di tale norma.

E' stato quantificato il fondo del 2017, al momento attuale, con i seguenti criteri di massima prudenza e coerenza rispetto a quanto fatto in passato, operando quindi, prima che sulla riduzione del fondo prevista dall'art. 1 comma 236 e della recente novità contenuta nel d.lgs. approvato dal Governo di modifica del d.lgs. 165/2001 sulla ratio complessiva del fondo di Puglia PROMOZIONE costituito sulla quantità dei dipendenti in servizio all'atto di prima costituzione;

Le risorse stabili sono state determinate partendo dal fondo di parte stabile dell'anno 2016, maggiorato dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2017 per la quota parte, per un totale di € 419.085,69;

La riduzione da applicare alla parte stabile del fondo è pari a  $419.085,69 \times 10,13\% =$  Euro 42.453,38 da inserire tra le riduzioni derivanti da art. 15 comma 5 – dotazione organica per lettura "al contrario" rispetto a quanto effettuato in fase di prima costituzione del Fondo di Puglia PROMOZIONE.



## SULLE RISORSE VARIABILI

Per quanto riguarda le risorse variabili, si premette che questa Agenzia per l'anno 2017, utilizzerà le economie del fondo dell'anno precedente finanziate da parte stabile e riferite all'art. 17, c.5 CCNL 1998-2001, al solo fine di completare le attività già previste nel 2016.

Data inoltre la possibilità prevista dall'art. 43 della legge 449/1997 di incrementare il fondo del salario accessorio sulla base anche di quanto stabilito dalla lettera b) dell'art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001 ovvero: "convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari", e preso in considerazione che con D.G.R. 14 febbraio 2017, n. 191 si sono avviate attività a valere sul PO FESR-FSE 2014-2020 nell'ambito di un accordo di cooperazione ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e dell'art. 5, comma 6, del D.Lgs. n. 50/2016 per l'attuazione del Piano Strategico del Turismo per la Puglia, sono state inserite fra le risorse variabili non soggette al limite risorse che complessivamente si stimano in Euro 115.000 per l'anno 2017.

Tale incremento, così come ben specificato nella Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, non rientra nei limiti del salario accessorio in quanto viene affermato: "*Si tratta in primo luogo degli incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi" esplicitato dalla circolare n. 12/2011, incarichi da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno dell'Amministrazione. Attengono a questa fattispecie, a titolo esemplificativo, le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011, gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea (ove consentito dalla normativa contrattuale di livello nazionale). nonché, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della legge n. 449/1997*".

Fondo anno 2017, costituito sulla base di quanto sopra:

Fondo stabile anno 2017: **376.632,31** (419.085,69 - 42.453,38)

Fondo variabile anno 2017 rilevante ai fini dei limiti: 0

Fondo variabile anno 2017 non rilevante ai fini dei limiti:

Risparmi del fondo dell'anno precedente pari a euro **34.489,44**

Accordi e convenzioni – Fondi Fesr 2014/2020 – Finanziato UE per euro **115.000,00**

**Fondo totale anno 2017: 526.121,75**

**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Si riassume pertanto quanto sopra nella seguente tabella, da cui si evince anche il rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015.

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
2017**

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	396.099	396.099	396.099
RIDUZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5, LETTURA AL CONTRARIO)			- 42.453
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	18.398	20.244	22.987
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>414.496,56</b>	<b>416.342,21</b>	<b>376.632,31</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>124.023</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.515	34.489
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>			115.000
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>43.515</b>	<b>149.489</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124.023</b>	<b>43.515</b>	<b>149.489</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>538.519</b>	<b>459.857</b>	<b>526.122</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>538.519</b>	<b>416.342</b>	<b>376.632</b>

4

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) <sup>8</sup>	40	39	36
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) <sup>8</sup>	39	36	35
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	37,50	35,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,06%	10,13%
		511.270	483.967

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

-	-	-
-	-	-
-	-	-

**Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è individuata in euro 376.632,31.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 - Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Retribuzione individuale di Anzianità per euro 22.987.

### **Sezione II – Risorse Variabili**

Le risorse variabili sono così quantificate : € 34.489 e derivano esclusivamente da risparmi di parte stabile del fondo dell'anno precedente.

Risorse variabili non soggette al limite: € 115.000 derivanti da Accordi e convenzioni – Fondi Fesr 20142020 – Finanziato UE

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

A consuntivo dell'anno 2016 sono state valutate le eventuali decurtazioni da effettuare, ai sensi dell' Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010.

A decorrere dal 2016 si è verificato il rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 arrivando a verificare che nessuna decurtazione è necessaria così come identificato dalla tabella sopra riportata.

Non vi sono state azioni di ristrutturazione o trasferimento di funzioni ad altri soggetti che comportino altre riduzioni al fondo del salario accessorio.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Si richiama la tabella sopra riportata contenente le informazioni sulla costituzione del fondo. Si ricorda che, poiché questo ente è stato costituito nel 2011 come derivazione da altri enti del comparto, il fondo è stato costituito con le quote degli altri enti e appostati alla voce "incrementi art. 15 comma 5 di parte stabile" così come suggerito dall'ARAN nel parere n. RAL\_061.

5

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

NESSUNA

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

AP/PO e Retribuzione di risultato a carico del fondo	€ 132.000,00
Indennità di comparto tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno	€ 20.000,00



**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
Lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it

<b>Progressioni Orizzontali</b>	<b>€135.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE</b>	<b>€ 287.000,00</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>AP/PO e retribuzione di risultato, specifiche responsabilità e incentivi di produttività FINANZIATI CON IL FESR</b>	<b>€ 115.000,00</b>
<b>Risorse destinate alle Specifiche Responsabilità</b>	<b>€ 38.000,00</b>
<b>Risorse destinate a Produttività Individuale e per progetti</b>	<b>€ 86.121,75</b>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

NESSUNA

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Somme non regolate dal contratto perché "storiche": € 287.000,00

Somme regolate dal presente contratto: € 124.121,75

Somme relative a Accordi e convenzioni – Fondi Fesr 2014/2020 – Finanziato UE: € 115.000,00

6

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

NESSUNA

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

1. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili sono utilizzate per finanziare istituti di natura certa e continuativa come le progressioni orizzontali, le indennità di comparto e le posizioni organizzative.



2. attestazione motivata dal rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione e in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009.

3. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non sono previste progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2016 € 416.342,21	Anno 2017 € 376.632,31
Risorse variabili	Anno 2016 € 43.514,69	Anno 2017 € 34.489
Risorse variabili derivanti da Accordi e convenzioni – Fondi Fesr 2014/2020 – Finanziato UE	Anno 2016 € 0,00	Anno 2017 € 115.000

7

## SCHEMA RIASSUNTIVO GENERALE CON VERIFICA DEL RISPETTO DELL'ART. 1 COMMA 236 DELLA LEGGE 208/2015.

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	396.099	396.099	396.099
RIDUZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5, LETTURA AL CONTRARIO)			- 42.453
RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	18.398	20.244	22.987
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>414.496,56</b>	<b>416.342,21</b>	<b>376.632,31</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>124.023</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.515	34.489
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>			115.000
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>43.515</b>	<b>149.489</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124.023</b>	<b>43.515</b>	<b>149.489</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>538.519</b>	<b>459.857</b>	<b>526.122</b>

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

538.519	416.342	376.632
---------	---------	---------

#### Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) <sup>8</sup>	40	39	36
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) <sup>9</sup>	39	36	35
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	37,50	35,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,06%	10,13%
		511.270	483.967

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-	-	-
-	-	-
-	-	-



PROMOZIONE  
Agenzia Regionale del Turismo

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Indennità di comparto	€ 24.077,90	20.000,00	-4.077,90
Progressione orizzontali	€ 126.871,09	135.000,00	+8.128,91
AP/PO e retribuzione di risultato	€ 145.000,00	132.000,00	-13.000,00
Specifiche Responsabilità	€ 62.500,00	38.000,00	-24.500,00
Produttività Individuale	€ 12.000,00	12.920	+920,00
Produttività per Progetti	€ 87.720,80	73.201,75	-14.519,05
Nuove Progressioni Orizzontali	€ 1.687,11	0,00	-1.687,11
AP/PO e retribuzione di risultato, specifiche responsabilità e incentivi di produttività finanziati con il IL FESR 2014/2020	0,00	115.000,00	+115.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 459.856,90</b>	<b>526.121,75</b>	<b>+66.264,85</b>

**Modulo IV – Compatibilità economica – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

9

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell' Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa 10203 del Bilancio di Previsione di Pugliapromozione.

Le somme relative al Fondo, di parte variabile non soggetta al limite di cui ad Accordi e convenzioni – Fondi Fesr 2014/2020 – Finanziato UE, sono a carico dei capitoli vincolati relativi alle risorse Por Puglia Fesr 2014/2020.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015, risulti rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno di costituzione risulta rispettato come da tabella sopra riportata.

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.



**PugliaPromozione**  
[www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it)

Direzione Generale / General management  
Fiera del Levante, PAD. 172,  
lungomare Starita, 70123 Bari  
tel 080.5821411 fax 080.5821429  
direzione.generale@viaggiareinpuglia.it

Sede di Bari / Office in Bari  
piazza A. Moro 33/A, 70122 – Bari  
tel 080.5242361 fax 080.5242361  
bari.promozione@viaggiareinpuglia.it



Si attesta la preventiva disponibilità di Bilancio relativamente alla copertura delle varie voci del Fondo ed alla imputazione della spesa ai relativi capitoli del B.P. dell'anno 2017.

Direttore Amministrativo  
Dott. Matteo Minichillo

.....

