

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016**  
**Personale dell'Agenzia Pugliapromozione**

**Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Le disposizioni di cui al presente Contratto integrativo decentrato, in applicazione di quanto previsto anche dal quadriennio normativo 2006/2009 del CCNL di comparto, si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato a carico del bilancio ordinario dell'Agenzia Regionale PUGLIAPROMOZIONE, classificato nelle categorie "A", "B", "C" e "D".

**Art. 2 - FINALITÀ, DECORRENZA E DURATA**

1. Il presente contratto decentrato integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati ed obiettivi per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dell'Agenzia, incentivando l'impegno e la qualità della performance.
2. Come principio generale, gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, a meno che le parti non individuino decorrenze diverse per alcune tipologie di istituti.
3. Il presente contratto conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto decentrato.
4. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale e coerentemente alle disponibilità di bilancio.

**Art. 3 - COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ**

1. Per l'anno 2016, le risorse stabili disponibili per il personale non dirigenziale dell'Agenzia, per effetto del consolidamento delle decurtazioni operate nel periodo 2012/2014 sulla base di quanto stabilito dal D.L. n. 78/2010, articolo 9, comma 2 bis sono le medesime dell'anno 2015, maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2016 per la quota parte;
2. Per l'anno 2016 opera inoltre, l'art.1 com. 236 della legge 208/2015 che prevede che il fondo complessivo non sia superiore a quello dell'anno 2015 e che vada ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio, tenendo conto anche del personale assumibile nel corso dell'anno;
3. Verificato quanto sopra, quindi, il fondo per la Contrattazione Integrativa di PugliaPromozione in base a quanto specificato al comma 1 del presente articolo, per l'anno 2016 è stato costituito nel seguente modo :
  - Risorse di parte fissa aventi carattere di certezza e stabilità consolidate al 31.12.2015: € 416.342,21 -
  - Risorse di parte variabili. Solo economie da anno precedente per € 43.514,69
  - TOTALE FONDO 2016: € 459.856,90

**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

Come risultante dalla tabella riepilogativa sopra riportata viene rispettato il vincolo di cui all'art. 1 com. 236 della legge 208/2015.

Alla luce delle nomine a posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999, delle progressioni orizzontali "storiche" già in godimento e dell'indennità di comparto a carico del fondo, le parti danno atto che sono già destinate del fondo di parte stabile di cui sopra le seguenti somme:

<b>AP/PO e retribuzione di risultato a carico del fondo</b>	<b>€ 145.000,00</b>
<b>Indennità di comparto tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno</b>	<b>€ 24.077,90</b>
<b>Progressioni Orizzontali tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno</b>	<b>€126.871,09</b>
<b><u>TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE</u></b>	<b><u>€ 295.948,99</u></b>

Le parti, con il presente Contratto Integrativo, destinano, la rimanente somma di Euro 163.907,93 nel seguente modo:

<b>Risorse destinate alle Specifiche Responsabilità</b>	<b>€ 62.500,00</b>
<b>Quota riservata a Progressioni Orizzontali anno 2016</b>	<b>€ 1.687,11</b>
<b>Risorse destinate a Produttività Individuale</b>	<b>€ 12.000,00</b>
<b>Risorse destinate a Produttività per progetti</b>	<b>€ 87.720,80</b>

- Rimane fermo che, per quanto riguarda l'eventuale presenza di personale retribuito con fondi comunitari e impegnato in attività di Programmi Operativi (Stato - UE), il finanziamento e l'erogazione dell'eventuale salario accessorio saranno a carico di capitoli di spesa relativi a bilancio vincolato appositamente reperite e determinate eventualmente con Contratto Integrativo decentrato appositamente stipulato.








**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

**Art. 4 – SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 comm. 2 lett. F)**

1. Le parti si impegnano a modificare le modalità di erogazione dell'istituto delle specifiche responsabilità. Stante la stipula del presente Contratto Integrativo ad anno inoltrato, le parti concordano di:
  - Utilizzare fino al 31.12.2016 i criteri già contenuti nell'accordo per l'anno 2015;
  - Utilizzare con decorrenza 31.12.2016 e fino ad eventuale ulteriore modifica i criteri contenuti nel presente accordo.
2. In riferimento alle disposizioni normative, sopra richiamate, si configurano posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal Direttore Amministrativo, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli Uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
3. Possono essere destinatari della connessa indennità i dipendenti inquadrati nella categoria "B" e "C", nonché il personale di categoria "D" non incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità.
4. Le fattispecie alle quali il Direttore Amministrativo dovrà fare riferimento per affidare i compiti di specifica responsabilità, sono le seguenti:
  - Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale);
  - Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici;
  - Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
  - Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
  - Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;
  - Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
  - Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
  - Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione (per alta specializzazione si intende il conseguimento di una abilitazione per l'esercizio di determinate funzioni es. responsabile della sicurezza nei cantieri, nei luoghi di lavoro, ecc.);
  - Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
  - Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere;

**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari

Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

- Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
  - concorso alla formazione delle decisioni del Direttore Generale e/o del Direttore Amministrativo;
  - responsabilità di procedimenti complessi;
5. Nell'ambito di tali fattispecie, al personale appartenente alle categorie "B", "C" e "D", può configurarsi l'individuazione delle indennità per specifiche responsabilità, che sarà erogata dall'Ufficio "Risorse Umane", nei termini economici sotto indicati, a seguito di specifico Ordine di Servizio a firma del Direttore Amministrativo;
6. L'indennità per specifiche responsabilità è determinata, nell'ambito del valore minimo di € 1.000,00 annui lordi e del valore massimo di € 2.500,00 annui lordi, sulla base dei criteri di seguito indicati:

**Criterio di determinazione e Importo annuo lordo**

- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità € 1.000,00
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 2 fattispecie di responsabilità fino a € 2.000,00
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 3 fattispecie di responsabilità fino a € 2.500,0

7. Il Direttore Generale di concerto con il Direttore Amministrativo, anche su proposta del Responsabile della struttura, può in ogni momento con atto motivato revocare l'assegnazione dell'incarico e la relativa indennità.

**Art. 5 - RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA'**

1. La quota complessiva del fondo destinata alla produttività, pari a € 99.720,80 è così ripartita:

- 12,04 %, pari a € 12.000,00 alla produttività individuale
- 87,96 %, pari a € 87.720,80 alla produttività per progetti.

**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

## Art. 6 – PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

1. Il premio di produttività individuale viene corrisposto a ciascun dipendente non titolare di incarichi di Alte professionalità o Posizioni organizzative, in considerazione dei risultati conseguiti dal dipendente in relazione all'attività lavorativa espletata per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Agenzia e degli obiettivi specifici della struttura di appartenenza, come determinati nell'atto generale di organizzazione.
2. L'importo corrispondente alla quota per produttività individuale, viene ripartito dal Direttore Generale di concerto con il Direttore Amministrativo, sulla base delle valutazioni effettuate dal Responsabile della Struttura in rapporto alla valutazione riportata sulla scheda di valutazione.
3. Tutte le economie rivenienti dalla ripartizione del premio vengono riassegnate all'interno del servizio/struttura territoriale in maniera proporzionale tra i dipendenti che hanno ricevuto la massima valutazione.
4. L'attribuzione del premio di produttività è valutata dal Direttore Amministrativo alla fine dell'esercizio sulla base della scheda di valutazione approvata nel Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di Pugliapromozione, compilata e proposta dal Responsabile della struttura. Nelle more dell'adozione del nuovo Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati, verrà utilizzata la scheda già presente nel ente e approvata dai precedenti Contratti Integrativi.

## Art. 7 – PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER PROGETTI

1. La retribuzione della quota di retribuzione accessoria collegata alla performance collettiva viene subordinata al superamento degli obiettivi gestionali (o di ordinario funzionamento) quantitativi e/o qualitativi annualmente stabiliti dalla Direzione Generale. Tale valore di funzionamento, infatti, a parità di risorse, fa ritenere che il personale, nel suo insieme, abbia fornito un impegno superiore alla prestazione lavorativa media, tale da conseguire un miglioramento complessivo dell'attività degli uffici.
2. Lo strumento operativo di supporto all'attività ordinaria, è costituito dai "progetti" al fine di eliminare procedimenti istruttori arretrati e/o esigenze funzionali, non recuperabili con l'utilizzazione dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.
3. L'interesse dell'ente è proteso a incentivare una attività progettuale assolutamente rilevante in quanto finalizzata a superare criticità strategiche in una ottica di palese e sostanziale beneficio in termini di miglioramento quali - quantitativo dei servizi e delle attività di Pugliapromozione.

### PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / offices in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

4. Tale intento garantisce, tra l'altro, una più rispondente valutazione di congruità tra compensi e prestazioni, nel rispetto del divieto contrattuale di distribuzione a pioggia delle risorse.
5. Le parti ritengono necessario che la nuova disciplina contrattuale, di seguito riportata, preveda un criterio di ripartizione del budget complessivo, destinato alla produttività per progetti, che tenga conto sia degli obiettivi strategici da perseguire attraverso lo strumento progettuale, sia della forza lavoro presente in ciascuna struttura di Pugliapromozione, in modo da garantire a tutto il personale non titolare di Alta professionalità e Posizione Organizzativa, di partecipare a progetti compiuti nelle strutture di appartenenza:
6. Ai sensi dell'art. 5 del presente Contratto Integrativo Decentrato, la quota destinata alla produttività per progetti è pari a 87,96 % della quota complessiva del fondo destinata alla produttività.
7. I progetti sono individuati dal Direttore Generale, di propria iniziativa ovvero su proposta del Direttore Amministrativo o del Responsabile di struttura. Il Direttore Generale individua per ciascun progetto il budget ad esso destinato per le indennità di cui al presente articolo, il numero di dipendenti necessari per la realizzazione del progetto e un responsabile tra il personale PO, che coordina lo svolgimento delle attività di progetto;
8. L'importo corrispondente alla quota complessiva destinata alla produttività per progetti viene ripartito in ragione del numero complessivo dei dipendenti assegnati al progetto ed in rapporto al valore riportato sulla di valutazione;
9. Gli obiettivi cui rapportare l'incentivazione devono avere natura effettivamente sfidante, cioè essere tali da poter determinare un salto di qualità ed un netto miglioramento delle prestazioni. Non dovranno, in ogni caso, configurarsi come una prosecuzione di attività ordinariamente svolta;

10. I progetti da attuare devono prevedere i seguenti elementi:

- scopo del progetto;
- durata, costo e modalità di attuazione;
- crono programma indicante in maniera chiara e oggettiva gli indicatori utili alla rilevazione del grado di avanzamento del progetto e di realizzazione dei risultati conseguiti, anche ai fini dell'erogazione dei compensi spettanti al personale;
- risorse umane necessarie con l'indicazione delle categorie di appartenenza;
- referente del progetto;
- attestazione che trattasi di attività non ordinariamente svolta, ma finalizzata ad un effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

11. I progetti attuati da ciascun dipendente devono essere corredati, al termine, da una relazione finale per le attività espletate e per gli obiettivi raggiunti.

**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari

Directorate General / office in Bari

Piazza Moro, 33/a - 70121

Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi

Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100

Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia

Via Emilio Perrone, 17 - 71100

Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce

Via Monte San Michele, 20 - 73100

Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto

Corso Umberto I, 121 - 74100

Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

12. All'attuazione dei progetti partecipa, su base volontaria, il personale dipendente presentando apposita istanza al relativo avviso;
13. Terminata l'esecuzione del progetto, il Direttore Amministrativo, certifica i risultati conseguiti;
14. La percentuale di conseguimento dei risultati del progetto vale a determinare la corrispondente percentuale di utilizzazione del budget di progetto previsto;
15. Il Direttore Amministrativo provvederà alla determinazione della quota individuale spettante a ciascun dipendente interessato, sulla base del diverso apporto valutato mediante la scheda inserita nel Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di Pugliapromozione; la proposta di valutazione è effettuata dal Responsabile territoriale in caso di coincidenza con la responsabilità del progetto; diversamente è effettuata dal Responsabile del progetto. Nelle more dell'adozione del nuovo Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati, verrà utilizzata la scheda già presente nell'ente e approvata dai precedenti Contratti Integrativi.
16. In sede di ripartizione della somma, le economie rivenienti su minore percentuale di raggiungimento degli obiettivi del progetto stesso saranno riassegnate nel CID dell'anno successivo (se finanziate da risorse stabili ai sensi dell'art 17 comm. 5 del CCNL 1.4.199) e le economie, all'interno del progetto, derivanti dalle valutazioni individuali vengono riassegnate all'interno del progetto in maniera proporzionale tra i dipendenti che hanno ricevuto la massima valutazione;
17. Il Direttore Generale di concerto con il Direttore Amministrativo, anche su proposta del Responsabile della struttura, può in ogni momento con atto motivato revocare l'assegnazione del dipendente al progetto e la relativa indennità;
18. I compensi per la partecipazione all'attuazione dei progetti sono cumulabili con quelli spettanti per la produttività individuale, non sono computabili quale lavoro straordinario e, pertanto, non danno diritto a riposo compensativo

## Art. 8 - PROGRESSIONE ECONOMICA

1. Ai sensi dell'art. 9 del CCNL di Comparto 2006/2009 è necessario che il lavoratore sia in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, ai fini dell'attribuzione dell'istituto; in sede di prima applicazione nei 24 mesi vengono computati anche i servizi prestati nell'Ente di provenienza correlati a processi di stabilizzazione;

### PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

2. Per l'anno 2016 le risorse economiche da destinare alla progressione economica orizzontale sono pari ad € 1.687,11;
3. I criteri di partecipazione, definiti da apposito regolamento, sono specificati nel bando e richiamati nell'avviso di partecipazione.

#### **Art. 9 – ALTE PROFESSIONALITÀ**

1. Ai sensi dell'art. 10 del CCNL 2002-2005 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, l'Ente ha istituito posizioni di "Alte Professionalità" (di seguito AP), da conferire a personale classificato nella categoria "D", per la copertura di fabbisogni caratterizzati da attività con contenuti di elevata professionalità e specializzazione, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1, lettera b) e c) del CCNL 31/03/1999;
2. Ai dipendenti incaricati di AP compete altresì la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti, nella misura massima pari al 25% della retribuzione di posizione;
3. Poiché gli incarichi sono attualmente in proroga, l'ente si impegna ad adottare un sistema permanente di valutazione delle prestazioni in cui verranno definiti i criteri di pesatura delle aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, e che daranno luogo a nuovi Avvisi.

#### **Art. 10 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

1. Sono istituite "Posizioni Organizzative" (di seguito P.O.), da conferire a personale classificato nella categoria "D", per la gestione di unità organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1, lettera a) del CCNL 31/03/1999;
2. Ai dipendenti incaricati di PO compete altresì la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti, nella misura massima pari al 25% della retribuzione di posizione;
3. Poiché gli incarichi sono attualmente in proroga, l'ente si impegna ad adottare un sistema permanente di valutazione delle prestazioni in cui verranno definiti i criteri di pesatura delle aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, e che daranno luogo a nuovi Avvisi.

#### **PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

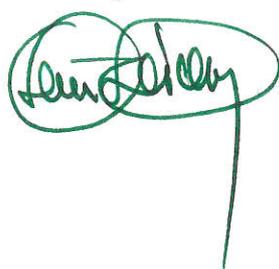
**Art. 11 - ATTIVITA' FORMATIVA**

1. L'Agenzia destina per lo sviluppo delle attività formative ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 1° aprile 1999 l'1% della spesa complessiva del personale esclusa la quota della dirigenza, fatto salvo quanto previsto da norme di legge;
2. Sarà presentato un piano annuale di formazione di concerto con la delegazione trattante;
3. Le somme non utilizzate nel corso dell'anno saranno riportate nel fondo dell'anno successivo.

**Art. 12 - CLAUSOLA DI RINVIO**

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rinvia al CCNL di comparto.

Bari, ..... 20.09.2016 .....

CISL FA Fratelli  
V. l. pl. Fratelli  
CON Federai Sind  


RSU  
4

Caruella Antonio  
Deiune  
G. St.  
S. Leo

**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149  
sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238  
sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

**TABELLA A**

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
2016**

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	414.496,56	414.496,56
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		1.845,65
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>414.496,56</b>	<b>416.342,21</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>124.023</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		43.514,69
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>43.514,69</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124.023</b>	<b>43.514,69</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>538.519</b>	<b>459.856,90</b>

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

<b>538.519</b>	<b>416.342,21</b>
----------------	-------------------

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) <sup>8</sup>	40	39
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) <sup>8</sup>	39	36
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	39,50	37,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,06
		<b>511.270</b>

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

-
-
-

**PugliaPromozione**

Direzione Generale / sede di Bari  
Directorate General / office in Bari  
Piazza Moro, 33/a - 70121  
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi  
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100  
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia  
Via Emilio Perrone, 17 - 71100  
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce  
Via Monte San Michele, 20 - 73100  
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto  
Corso Umberto I, 121 - 74100  
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417